



# ČESKÝ SVAZ VODNÍHO MOTORISMU

Člen mezinárodní federace U.I.M. uznávané M.O.V.

## Protikorupční program Českého svazu vodního motorismu z.s.

### I. Úvodní ustanovení

1. **Český svaz vodního motorismu z.s.** je veden snahou nastavit funkční, účinný a efektivní systém prevence proti případům korupčního jednání. Prokorupční program **Českého svazu vodního motorismu** tak definuje žádoucí principy chování a jednání, které by se měly stát trvale vynucovaným i dobrovolně, přirozeně přijímaným standardem.
2. Svým protikorupčním programem reaguje **Český svaz vodního motorismu** na národní legislativní požadavky a mezinárodní standardy protikorupčních programů.
3. Protikorupční program **Českého svazu vodního motorismu** se vztahuje na všechny zaměstnance **Českého svazu vodního motorismu**. Ve stejném rozsahu se vztahuje i na osoby zvolené do všech orgánů **Českého svazu vodního motorismu** a rovněž i na všechny ostatní pracovníky, kteří se podílejí na činnosti **Českého svazu vodního motorismu** v jakémkoli jiném právním vztahu.
4. Protikorupční program **Českého svazu vodního motorismu** se rovněž přiměřeně uplatní v rámci činnosti pobočných spolků **Českého svazu vodního motorismu**.
5. Protikorupční program **Českého svazu vodního motorismu** se zaměřuje zejména na pět základních oblastí:
  - a) Vytváření a posilování protikorupční kultury
  - b) Transparentnost
  - c) Identifikace a monitoring korupčních rizik
  - d) Postupy při podezření na korupci
  - e) Vyhodnocení a aktualizace protikorupčního programu

### II. Cíle Protikorupčního programu

1. Hlavním cílem Protikorupčního programu **Českého svazu vodního motorismu** (dále jen Program) je zamezit vzniku možného korupčního jednání či neoprávněného zvýhodňování (dále společně jen korupční jednání či korupce) v podmínkách **Českého svazu vodního motorismu** a/nebo jeho pobočných spolků, zvyšovat pravděpodobnost odhalení korupce a minimalizovat její dopad na **Český svaz vodního motorismu**.



# ČESKÝ SVAZ VODNÍHO MOTORISMU

Člen mezinárodní federace U.I.M. uznávané M.O.V.

2. Zavedení Programu představuje jasnou deklaraci vůle **Českého svazu vodního motorismu** dodržovat etické a morální standardy a rovněž závazek jednat vždy v souladu s platnými právními předpisy, mimo jiné i se zákonem č. 418/2011Sb. o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim v platném znění.
3. Mezi dílčí cíle Programu patří:
  - a) snižovat motivaci zaměstnanců, volených funkcionářů a jiných pracovníků (dále společně jen zaměstnanci) ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení;
  - b) stanovit jasná pravidla při jednání **Českého svazu vodního motorismu**, zejména v rámci spolupráce s partnery, při činnosti související s poskytnutím dotace z veřejných rozpočtů a při zadávání veřejných zakázek;
  - c) nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání;
  - d) minimalizovat škody způsobené korupčním jednáním a zabránit opakování obdobného jednání;
  - e) zdokonalovat Program.

## III.

### Definice pojmů

Pro účely Programu je korupce definována jako jednání, při kterém dochází ke zneužití postavení nebo funkce k osobnímu prospěchu či získání jiné výhody pro sebe a/nebo **Český svaz vodního motorismu** a/nebo jinou osobu, a to v rozporu s právním řádem či etickými pravidly. Za osobní prospěch či získání výhody jsou považovány i prospěch a výhody pro osoby blízké či pro právnické osoby v obchodním či jiném vztahu. V českých podmínkách se pro korupci užívá jako synonymum také pojem úplatkářství. Zákon č. 40/2009Sb., trestní zákoník v platném znění rozlišuje následující trestné činy:

- **Přijetí úplatku** – osoba sama nebo prostřednictvím jiného v souvislosti s obstaráváním věci obecného zájmu pro sebe nebo jiného přijme nebo si dá slíbit úplatek; osoba sama nebo prostřednictvím jiného v souvislosti s podnikáním svým nebo jiného pro sebe nebo jiného přijme nebo si dá slíbit úplatek; osoba za předchozích okolností úplatek žádá.
- **Podplácení** – osoba sama nebo prostřednictvím jiného poskytne nebo slíbí úplatek jinému nebo pro jiného v souvislosti s obstaráváním věcí obecného zájmu; osoba sama nebo prostřednictvím jiného poskytne nebo slíbí úplatek jinému nebo pro jiného v souvislosti s podnikáním svým nebo jiného.
- **Nepřímé úplatkářství** – osoba sama nebo prostřednictvím jiného žádá, dá si slíbit nebo přijme úplatek za to, že bude svým vlivem nebo prostřednictvím jiného působit na výkon pravomoci úřední osoby, nebo za to, že tak již učinila; osoba sama nebo prostřednictvím jiného z předchozích důvodů poskytne, nabídne nebo slíbí úplatek.



# ČESKÝ SVAZ VODNÍHO MOTORISMU

Člen mezinárodní federace U.I.M. uznávané M.O.V.

## IV.

### **Vytváření a posilování protikorupční kultury**

Jedním ze základních pilířů Programu je prostředí, v němž je odmítáno korupční jednání. Hlavními nástroji pro vytvoření takového prostředí jsou propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky, propagace etických zásad, osvěta a posilování morální integrity zaměstnanců formou jejich vzdělávání.

#### **A) Propagace protikorupčního postoje:**

Protikorupčním postojem se rozumí zejména dodržování příslušných právních a interních předpisů, zdůrazňování důležitosti existence a dodržování etických zásad při výkonu práce, jednání odmítajícího korupci a jiné neopodstatněné zvýhodňování sebe či jiného.

**Český svaz vodního motorismu** schválením Programu:

- dává jednoznačně najevo, že je odhodlán předcházet korupci a jinému neopodstatněnému zvýhodňování a uplatňovat vůči takovým jednáním princip nulové tolerance;
- zavazuje se jednat vždy poctivě a otevřeně;
- prosazuje napříč **Českým svazem vodního motorismu** kulturu, v níž není korupce ani jiné neopodstatněné zvýhodňování v žádném případě akceptovatelné

Vedoucí zaměstnanci na jednotlivých pracovištích aktivně propagují protikorupční postoje **Českého svazu vodního motorismu** a průběžně hodnotí jednotlivá korupční rizika. Vedoucí zaměstnanci seznamují své podřízené s případy korupčního jednání, pokud se na daném pracovišti vyskytly, se způsoby řešení a důsledky takového jednání.

#### **B) Etický kodex zaměstnanců Českého svazu vodního motorismu:**

Etický kodex zaměstnanců **Českého svazu vodního motorismu** vymezuje a podporuje žádoucí standardy chování a jednání zaměstnanců, volených funkcionářů a dalších pracovníků při výkonu jejich činnosti pro **Český svaz vodního motorismu**.

Porušení jednotlivých ustanovení etického kodexu může být posuzováno jako porušení pracovních povinností dle příslušných pracovně právních předpisů či důvodem k ukončení spolupráce s osobu, která se takového porušení dopustila.

#### **C) Vzdělávání zaměstnanců**

Zásadní součástí vyspělé protikorupční kultury je silné povědomí zaměstnanců o Programu, jejich schopnost rozpoznat korupční rizika a adekvátně na ně reagovat. Za tímto účelem je nezbytné průběžně a opakovaně pořádat školení zaměstnanců. Cílem školení je vysvětlit zaměstnancům důvody existence protikorupčních pravidel, jejich konkrétní podobu, způsoby a postupy, jakými lze tato pravidla dodržovat, a vyhnout se tak případné sankci.



# ČESKÝ SVAZ VODNÍHO MOTORISMU

Člen mezinárodní federace U.I.M. uznávané M.O.V.

Cílem školení je zajištění, aby zaměstnanci **Českého svazu vodního motorismu**:

- věděli, co je korupce a byli schopni ji rozpoznat;
- znali korupční rizika a jak v nich jednat;
- znali příslušné právní předpisy;
- věděli, jak se zachovat, když je po nich vyžadován úplatek/je jim úplatek nabízen;
- věděli, jak se zachovat, když jsou svědky korupčního jednání;
- znali potenciální následky pro **Český svaz vodního motorismu**, pokud nebudou jednat v souladu s Programem;
- věděli, že **Český svaz vodního motorismu** poskytne anonymitu a ochranu ohlašovatelům v případě oznámení podezření na korupční jednání.

Interní školení v oblasti boje proti korupci a jinému zvyhodňování v souvislosti s výkonem jejich práce je pořádáno zpravidla jednou za tři roky. Základní dokumenty jsou pak zveřejněny na webu **Českého svazu vodního motorismu**.

## D) Systém pro oznámení podezření na korupční jednání

K efektivnímu boji proti korupci přispívá vytvoření efektivního systému pro interní oznamování zaměstnanců o porušení nebo hrozícím porušení protikorupčních pravidel.

**Český svaz vodního motorismu** považuje za zásadní zajistit oznamovatelům anonymitu. Oznamovatelé nebudou za poskytnutí informací v dobré víře, jakkoliv postihováni. V rámci **Českého svazu vodního motorismu** je pověřen přijímáním oznámení a vyhodnocením jejich závažnosti **Ing. Martin Jančálek** (*určený funkcionář Českého svazu vodního motorismu*).

K podání oznámení je možné využít několika možností, a to:

- doručovací adresu: **Český svaz vodního motorismu z.s., Podolský přístav 5, 140 00 Praha 4 – Podolí, k rukám Ing. Martina Jančálka**;
- e-mailovou adresu **[martin.jancalek@motosurfworldcup.com](mailto:martin.jancalek@motosurfworldcup.com)**;
- v případě zaměstnanců – osobní jednání s vedoucím zaměstnancem.

V oznámení je třeba uvést zejména tyto informace:

- identifikace osob podezřelých z korupčního jednání a všech zúčastněných osob, případně osob profitujících z korupčního jednání;
- podrobný a souvislý popis korupčního jednání včetně časového sledu;
- konkrétní důkazy o korupčním jednání nebo jiné konkrétní poznatky podporující podezření ze spáchání korupčního jednání;
- kontaktní údaje oznamovatele, a to pro případ potřeby upřesnění informací uvedených v oznámení.

## V.

### Transparentnost

Transparentnost zvyšuje pravděpodobnost odhalení korupce, čímž odrazuje od korupčního jednání. Transparentnost jednání **Českého svazu vodního motorismu** je



# ČESKÝ SVAZ VODNÍHO MOTORISMU

Člen mezinárodní federace U.I.M. uznávané M.O.V.

zajištěna zejména dodržováním stanovených pravidel při spolupráci se smluvními partnery, při výběru dodavatelů či zveřejňování výsledů činnosti **Českého svazu vodního motorismu** členské základně.

## A) Spolupráce s partnery

Za účelem zajištění transparentnosti a prevence vzniku korupčního jednání **Českého svazu vodního motorismu** při spolupráci s partnery zejména:

- dbá zvýšené pozornosti při zamýšlené spolupráci u partnerů, kteří by dle informací zjistitelných z veřejných zdrojů, mohli představovat vyšší riziko vzniku korupce;
- v případě, že na straně smluvního partnera došlo k jednoznačnému a prokazatelnému porušení principů protikorupčního jednání (např. pravomocné odsouzení pro trestný čin podplácení), činí potřebné úkony vedoucí k ukončení smluvní spolupráce.

## B) Výběr dodavatelů

V případě, kdy je **Český svaz vodního motorismu** v postavení zadavatele veřejné zakázky, ať již s odkazem na zákon o zadávání veřejných zakázek nebo s odkazem na podmínky stanovené rozhodnutím o poskytnutí dotace, grantu apod. z veřejných rozpočtů, klade při výběru dodavatelů důraz na postup v souladu s příslušnými právními předpisy a rozhodnutími poskytovatele dotace/grantu. V ostatních případech postupuje v souladu se svými interními předpisy či rozhodnutími kompetentních orgánů. Vždy dbá na dodržování následujících zásad:

- zásada transparentnosti;
- zásada přiměřenosti;
- zásada rovného zacházení;
- zásada zákazu diskriminace;
- zásada péče řádného hospodaření.

## C) Střet zájmů

**Český svaz vodního motorismu** si je vědom, že střet zájmů je obtížně detekovatelný. Střet zájmů nastává, když se různé zájmy zaměstnance (práce, rodina, přátelé, jiné zájmy) dostanou do konfliktu nebo hrozí riziko jejich konfliktu. Střet zájmu nemusí nutně znamenat protiprávní jednání zaměstnance či **Českého svazu vodního motorismu**, ale může být indikátorem, předzvěstí nebo výsledkem korupce.

**Český svaz vodního motorismu** vyžaduje po zaměstnancích:

- aby v rámci jejich jednání nedocházelo ke střetu jejich soukromého zájmu s jejich postavením jako zaměstnance; soukromý zájem zahrnuje jakoukoli výhodu pro ně jejich rodinu, osoby blízké a právnické nebo fyzické osoby, se kterým měli nebo mají obchodní vztahy;



# ČESKÝ SVAZ VODNÍHO MOTORISMU

Člen mezinárodní federace U.I.M. uznávané M.O.V.

- aby **Český svaz vodního motorismu** o střetu zájmů (hrozícím střetu zájmů) bez zbytečného odkladu informovali;
- aby se neúčastnili žádné činnosti, která se neslučuje s řádným výkonem jejich pracovních povinností nebo tento výkon omezuje.

V rámci omezení střetu zájmu zaměstnanec **Českého svazu vodního motorismu**:

- se snaží, aby nepřiděloval zaměstnancům práci v oblastech, kde hrozí střet zájmů;
- poskytuje zaměstnancům možnost konzultovat problematiku střetu zájmů.

## D) Zveřejňování informací o Českém svazu vodního motorismu

V rámci transparentního zpřístupňování informací o **Českém svazu vodního motorismu** jsou kromě povinně zveřejňovaných informací dle příslušných právních předpisů členské základně předkládány zejména následující dokumenty s detailními údaji o celkové činnosti **Českého svazu vodního motorismu**:

- Zpráva o činnosti
- Zpráva o hospodaření
- Zpráva o majetku

## VI.

### Identifikace a monitoring korupčních rizik

Aktivní identifikace korupčních rizik napomáhá identifikovat oblasti se zvýšeným korupčním potenciálem a prověřovat a posilovat existenci a funkčnost kontrolních a řídicích mechanismů v těchto oblastech. Vzhledem k tomu, že každá činnost **Českého svazu vodního motorismu** s sebou nese různý charakter a míru rizika, je nezbytné správně nastavit kontrolní a řídicí mechanismy, které umožní identifikaci korupčních rizik a cíleně zabrání vzniku korupce, včetně jejích dopadů.

### A) Identifikace a hodnocení rizik

Pouze na základě precizně identifikovaných rizik je možné vystavět funkční a potřebám **Českého svazu vodního motorismu** adaptovanou protikorupční strategii. Z tohoto důvodu **Český svaz vodního motorismu** věnuje procesu identifikace a hodnocení rizik náležitou péči a zapojuje do něho co nejširší okruh zaměstnanců.

Správně provedená identifikace a hodnocení rizik významně napomáhá následnému rozhodování, jakým způsobem budou tato rizika snížena. Cílem procesu identifikace a hodnocení rizik je vytvoření komplexního přehledu oblastí činnosti, v nichž hrozí nejvyšší riziko vzniku korupce.

Při identifikaci rizik využívá **Český svaz vodního motorismu** zejména:



# ČESKÝ SVAZ VODNÍHO MOTORISMU

Člen mezinárodní federace U.I.M. uznávané M.O.V.

- informace z otevřených zdrojů;
- informace o dřívějších zkušenostech s korupčním jednáním;
- informace od partnerů;
- výsledky interních auditů;
- zkušenosti svých zaměstnanců.

Na základě identifikace a hodnocení rizik zvolí **Český svaz vodního motorismu** vhodné kontrolní a prevenční mechanismy, které zamezí jejich vzniku a následkům.

## B) Oblasti se zvýšenou mírou nebezpečí korupce

Uváděné oblasti se zvýšeným rizikem korupčního jednání jsou neuzavřeným demonstrativním výčtem, který se může v čase měnit a vyvíjet. Stejně tak opatření přijatá a uplatněná k eliminaci těchto rizik, mohou procházet vývojem.

| Riziková činnost                          | Popis korupčního rizika                                                                                                                                                             | Významnost rizika | Opatření ke snížení korupčního rizika                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ovlivnění poskytnutí dotace, grantu apod. | zaměstnanec při jednání se státními orgány a orgány samosprávy nabídne úplatek, v žádosti úmyslně uvede nepravdivé údaje; dopustí se jiného jednání ve snaze o získání výhody apod. | velmi významné    | kontrola dodržování postupů stanovených interními akty řízení; důsledná a pravidelná kontrola dodržování etického kodexu zaměstnanců; pravidelné školení zaměstnanců v oblasti zamezení protikorupčního jednání |
| příprava a realizace veřejných zakázek    | nedodržení zákona o zadávání veřejných zakázek k získání výhody pro jednoho uchazeče; úzké vazby zaměstnance na uchazeče                                                            | velmi významné    | příslušní vedoucí zaměstnanci zajistí objektivní a transparentní znění zadávací dokumentace, v případě důvodného podezření na existenci střetu zájmů, odnětí účasti zaměstnance na plnění úkolu                 |
| pracovní setkání                          | nabídka osobních zvýhodnění od třetí osoby (potenciálního partnera)                                                                                                                 | méně významné     | jednání probíhají zpravidla za přítomnosti alespoň dvou osob                                                                                                                                                    |
| pracovní zařazení zaměstnanců a mzdy      | nerovnost přístupu k zaměstnancům                                                                                                                                                   | méně významné     | kontrola dodržování postupů a povinností vyplývajících z příslušných právních předpisů (např.                                                                                                                   |



# ČESKÝ SVAZ VODNÍHO MOTORISMU

Člen mezinárodní federace U.I.M. uznávané M.O.V.

|                                               |                                                                                                    |               |                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                               |                                                                                                    |               | zákoník práce) a vnitřních předpisů _____<br>(národní sportovní svaz)<br>(např. mzdový řád)                                                                                                                            |
| tvorba a připomínkování koncepčních materiálů | zaměstnanec upraví návrh koncepčního materiálu či připomínky k němu ve prospěch zájmové skupiny    | méně významné | kontrolní mechanismy v podobě týmové spolupráce                                                                                                                                                                        |
| ochrana osobních údajů                        | zaměstnanec přijme nabídku úplatku či jiné výhody za únik osobních údajů, za porušení mlčenlivosti | významné      | pravidelná kontrola dodržování právních předpisů vztahujících se k ochraně osobních údajů, dodržování vnitřních předpisů _____<br>(národní sportovní svaz);<br>úzká spolupráce s pověřencem pro ochranu osobních údajů |

## C) Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci

V souvislosti se zavedením příslušných kontrolních a prevenčních mechanismů bude vyvíjena maximální snaha o jejich pravidelné zlepšování a přizpůsobování měnícím se podmínkám legislativního prostředí, charakteru činnosti **Českého svazu vodního motorismu** a jeho dalšímu rozvoji. Průběžný monitoring přispívá také k identifikaci nových rizik, umožňuje na ně včas reagovat a účinně tak zabránit hrožícím postihům, ztrátám a reputačním rizikům.

## VII.

### Postupy při podezření na korupci

Bezodkladná reakce na podezření na korupční jednání zvyšuje pravděpodobnost jeho úspěšného prověření a uplatnění řádných postupů k jeho eliminaci. Analýza příčin vzniku korupčního jednání je pak zásadní pro aktualizaci analýzy rizik a posílení kontrolních a prevenčních mechanismů, které sníží riziko opakovaného výskytu korupce.

Jakmile se **Český svaz vodního motorismu** prokazatelně dozví o korupčním jednání, zahájí prošetření této situace. Toto prošetření může být zpravidla zahájeno na základě přijatého podnětu nebo na základě informace zjištěné při pravidelné kontrole protikorupčního programu

Základní postupy při prošetřování korupčního jednání:

- vytyčení rozsahu a postupu prošetření;
- identifikace všech přímo i nepřímo zapojených osob;



# ČESKÝ SVAZ VODNÍHO MOTORISMU

Člen mezinárodní federace U.I.M. uznávané M.O.V.

- provedení pohovoru s dotčenými osobami (účast osoby na pohovoru je dobrovolná);
- shrnutí průběhu šetření;
- popis skutkové podstaty;
- právní posouzení;
- shrnutí důsledků posouzeného jednání pro **Český svazu vodního motorismu**;
- následná opatření (analýza příčiny vzniku protikorupčního jednání, posílení kontrolních mechanismů, vyvození důsledků proti pachateli atd.).

## VIII.

### Vyhodnocení a aktualizace protikorupčního programu

1. **Český svaz vodního motorismu** si je vědom, že pro zajištění efektivity a aktuálnosti Programu musí být tento podroben konstantní revizi a pravidelnému vyhodnocování. **Český svazu vodního motorismu** provádí hodnocení Programu dle aktuální potřeby.
2. Při vyhodnocování Programu je nezbytné posoudit a provést hodnocení zpravidla v následujícím rozsahu:
  - úspěšnost plnění povinností vyplývajících z Programu a jeho jednotlivých částí;
  - důvody případného nesplnění povinností vyplývajících z Programu a návrh na opatření k nápravě;
  - návrh případné aktualizace Programu.